

Créer un environnement pour que la **MAGIE** émerge et se produise.
Il faut protéger son leadership :
maintenir sa crédibilité et son intégrité.

Un coach, c'est un visionnaire.

Développe le leadership de l'intérieur.

Ne tolère pas les passagers.

Être juste ne veut pas dire être égal.

Communique bien les enjeux.

La personne qui critique un projet devrait être celle qui y contribue.

Pratique l'art du feedback pertinent.

Traite les membres de l'équipe comme il le mérite.

Celui qui me l'enseigne le fait-il?

Faire ce que l'on dit.

Dire ce que l'on fait.

Les meilleurs sont des tricheurs qui repoussent constamment les limites.

Un boss doit être compétent et améliorer constamment ses connaissances.

Lorsque la magie opère, on n'a plus besoin de coacher ses employés. Ils se coachent eux-mêmes.

Tout leader doit connaître ses propres valeurs et ses convictions.

Qui sommes-nous?

Le leader est le chien de garde des valeurs qui définissent l'équipe.

Phrases de coach :

- *Ça ne nous représente pas, ça ne nous ressemble pas!*
À quoi as-tu pensé?

Quand un employé indique qu'il fait sa job, on est dans le trouble.

**Quand tu rêves, tu dors.
Il faut que tu te réveilles pour agir!**

Aide l'équipe, et l'équipe t'aidera.

Demande-toi : il est bon dans quoi?

Fais ton plan de match en fonction des moyens à ta disposition.

Offre aux joueurs l'opportunité d'être bon dans quelque chose.

Le leader est le chien de garde des valeurs qui définissent l'équipe.

L'équipe, c'est moi!

◀ **SOMMAIRE**
DES CONCEPTS CLÉS DE LA CONFÉRENCE DE DANY DUBÉ





LA TRILOGIE DE DANY DUBÉ

1 Créer et renforcer l'identité de l'équipe

- Qui sommes-nous?
- Qu'essayons-nous de faire?
- Pourquoi le faisons-nous de cette façon?



2 Mettre ses lunettes de coach

- Quel est le plan de match?
- Prenons-nous les bonnes décisions dans l'action?
- Sommes-nous « focus »?



3 Développer le leadership de l'intérieur

- ZONE DE TALENT
Évaluer et développer le talent des membres de l'équipe.
- ZONE DE CONTRIBUTION
Donner l'opportunité à chacun de se mettre en valeur.
- ZONE D'INFLUENCE ET D'ACCOMPLISSEMENT
Consultez vos meilleurs éléments, reconnaître l'excellence.

